

Согласовано

Председатель ПК МБДОУ д/с №17  
Симбирягина И.А.

01 сентября 2017 года



Утверждаю

Заведующий МБДОУ д/с №17  
И.М. Буданова

01 сентября 2017 года

Приказ от 01.09.2017г. № 69-Од

План мероприятий по противодействию коррупции  
в МБДОУ д/с № 17 города Славянска-на-Кубани муниципального  
образования Славянский район на 2017-2018 учебный год

| №  | Мероприятие   | Исполнитель         | Срок исполнения       |
|----|---|---------------------|-----------------------|
| 1. | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения  | Старший воспитатель | До 01.10.2017г.       |
| 2. | Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции                           | Заведующий          | До 01.11.2017г.       |
| 3. | Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет  | Заведующий          | До 01.10.2017г.       |
| 4. | Размещение информационных материалов о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан  | Заведующий          | До 01.09.2017г.       |
| 5. | Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Заведующий          | По мере необходимости |

|    |   |                                  |                 |
|----|---|----------------------------------|-----------------|
| 6. | Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным положением | Заведующий<br>Председатель<br>ПК | До 01.10.2017г. |
| 7. | Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки постоянно   | Заведующий<br>Председатель<br>ПК | До 01.10.2017г. |
| 8. | Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей   | Заведующий<br>Председатель<br>ПК | До 01.10.2017г. |
| 9. | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур  | Заведующий<br>Председатель<br>ПК | До 01.10.2017г. |